

Objet : appel à candidature pour le recrutement d'un (01) spécialiste en sauvegarde environnementale

Le Cabinet EXPERTYS AUDIT ET CONSEIL SARL, informe le public Burkinabè de l'ouverture d'un test de recrutement **d'un (01) spécialiste en sauvegarde environnementale**, au profit d'une société de droit Burkinabè.

I- CONDITIONS DE PARTICIPATION

Peuvent prendre part à ce test, les candidats de nationalité Burkinabè justifiant les conditions ci-après :

- être âgé de dix-huit (18) ans au moins et de quarante (40) ans au plus au 31 décembre 2026 ;
- être titulaire d'un diplôme de bac+5 en science de l'environnement ou en Management Qualité Santé Sécurité et Environnement (QHSE) ou tout autre diplôme jugé équivalent ;
- justifier d'au moins trois (03) années d'expérience professionnelle dans un domaine ou poste similaire ;
- n'avoir pas fait l'objet d'une condamnation à trois (03) mois ferme au moins ou de dix-huit (18) mois au moins avec sursis ;
- être discret, ponctuel, respectueux et courtois ;
- remplir les conditions d'aptitudes physiques et mentales exigées pour le poste ;
- être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques.

II- RESPONSABILITES DU POSTE

Placé sous la responsabilité de sa hiérarchie, le spécialiste en sauvegarde environnementale sera chargé de :

- la coordination et le suivi avec les services environnementaux nationaux et locaux pour assurer, la mise en œuvre des mesures d'atténuation prévues dans les études d'impact environnemental et social (EIES) ou les normes environnementales et sociales (NES) applicables au site du technopole ou, l'accompagnement pour toutes les infrastructures et unités de production qui seront installées sur le site ;

- l'évaluation et la gestion des risques sociaux et environnementaux, incluant la consultation des parties prenantes, la négociation, le suivi des impacts et la gestion des plaintes et la mise en œuvre des différents plans ;
- le renforcement des capacités des acteurs, sur les pratiques de sauvegarde environnementale et sociale ;
- l'intégration des clauses environnementales et sociales dans les appels d'offres et contrats des prestataires ;
- conduire le processus d'élaboration et de mise en œuvre de la politique « sécurité et environnement » de la société ;
- diriger les activités d'audits hygiène et sécurité et/ou environnement interne et externe, conformément à la réglementation et aux procédures ;
- conduire les activités de détection des risques inhérent aux installations pharmaceutiques spécifiques et à la logistique de la société ;
- formuler des suggestions/recommandations d'améliorations dans le domaine de l'hygiène et sécurité et/ou de l'environnement ;
- appliquer la législation en matière d'hygiène, sécurité et environnement et de mettre en œuvre les normes ;
- planifier et de mettre en œuvre les activités de sensibilisation du personnel sur l'hygiène, la sécurité et l'environnement ;
- coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de la politique « sécurité et environnement » de la société ;
- coordonner les activités d'audits hygiène et sécurité et/ou environnement interne et externe, conformément à la réglementation et aux procédures ;
- veiller à la détection des risques inhérent aux installations pharmaceutiques spécifiques et à la logistique de la société ;
- proposer toute action d'améliorations dans le domaine de l'hygiène et sécurité et/ou de l'environnement ;
- veiller à l'application de la législation en matière d'hygiène, sécurité et environnement et mise en œuvre des normes ;
- coordonner les actions de sensibilisation du personnel sur l'hygiène, la sécurité et l'environnement ;
- coordonner la réalisation d'auto-inspections en matière d'hygiène et sécurité et d'environnement dans les zones de travail ;
- conduire la réalisation d'auto-inspections en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement dans les zones de travail.
- rédaction de rapports périodiques sur le suivi environnemental et social.

III- COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Les dossiers de candidatures doivent comprendre :

- un curriculum vitae daté et signé de cinq (05) pages au maximum ;
- une lettre de motivation datée et signée de deux (02) pages maximum ;
- une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ou du Passeport Burkinabè le cas échéant ;
- une copie légalisée du diplôme exigé pour le poste ;

- deux (02) personnes de référence n'ayant pas de lien de parenté avec le candidat à mentionner dans le curriculum vitae ;
- les copies certifiées conformes des attestations et certificats de travail ;
- les copies simples des attestations de formation le cas échéant.

N.B : Les candidats retenus devront produire un casier judiciaire de moins de trois (03) mois et légaliser tous documents jugés indispensables avant l'engagement définitif.

IV. RECEPTION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature seront réceptionnés uniquement par voie électronique sur la plateforme emploi Burkina au lien suivant : <https://expertys.emploisburkina.bf> à partir du 24 juillet 2026 à 00 h 00 minutes au 31 juillet 2026 à 23 heures 59 minutes.

V- PROCESSUS DE SELECTION

Le recrutement se fera en deux (02) étapes :

- une sélection sur dossier ;
- un entretien devant un jury.

VI- DUREE ET NATURE DU CONTRAT

Le ou la candidat (e)sélectionné(e) sera recruté(e) pour un engagement à durée indéterminée suivant les procédures internes de la société bénéficiaire.

Le poste à pourvoir est basé à Ouagadougou mais des déplacements sont à prendre en compte sur le site opérationnel de la société situé à 45 Km de Ouagadougou.

Arielle YONLI YEREMGANGA

Associée Gérante de EXPERTYS AUDIT ET CONSEIL SARL

Expert-Comptable inscrite au Tableau de l'Ordre National des Experts Comptables et Comptables Agrées du Burkina Faso (ONECCA-BF)

06 BP 9821 Ouagadougou 06

Téléphone : 25 50 88 39

Ouagadougou, Burkina Faso

